

LIU·JO



Better Together

Politica di
Responsabilità
Sociale

LIU JO riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo ed alla sostenibilità un ruolo centrale nella strategia aziendale

Impegno della Direzione

LIU JO riconosce ai valori etici di rispetto dei diritti dell'uomo un ruolo centrale nella strategia aziendale.

I dipendenti, i clienti, la collettività vogliono sempre più riconoscersi non solamente nel livello di qualità dei prodotti, ma anche nelle modalità con cui essi vengono realizzati e vogliono conoscerne il relativo costo sociale in termini di fattori etici, ambientali, di salute e sicurezza.

Consapevole dell'importanza di un comportamento socialmente responsabile, in un'ottica di promozione e crescita aziendale, LIU JO intende sostenere valori umani ed assumere comportamenti socialmente responsabili, gestendo la propria attività in modo sempre più sostenibile ed attento alle aspettative di tutte le parti interessate. Alla luce di questo, LIU JO oltre a mantenere la certificazione rispetto alla norma sulla responsabilità sociale SA 8000:2014 ha sviluppato un piano strategico sulla sostenibilità che prevede l'avvio di diversi progetti nella sfera della sostenibilità ambientale (Planet) e sociale (People).

Il presente documento dichiara in sintesi la **politica** della sostenibilità aziendale di LIU JO con riferimento alle sue finalità ed obiettivi.

LIU JO si impegna a garantire la massima diffusione ed accessibilità del presente documento da parte di tutti gli stakeholder esterni ed interni (lavoratori in primis).

La Sostenibilità

LIU JO richiede che, in coerenza con la propria missione aziendale e con la certificazione SA8000, la gestione di tutti i processi aziendali sia impostata con le regole proprie dell'applicazione di un sistema di gestione per la Sostenibilità che si basa sui seguenti principi:

- Promuovere e rispettare i diritti umani universalmente riconosciuti nell'ambito delle rispettive sfere di influenza;
- Assicursi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani;
- Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva;
- Eliminare ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione;
- Garantire il rispetto delle norme internazionali e della legislazione italiana, contrattazione collettiva, in materia di orario di lavoro, lavoro straordinario, riposo e retribuzione;
- Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali;
- Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale dei prodotti realizzati;
- Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente.

L'Ascolto e la Responsabilità

LIU JO crede nell'ascolto attento e critico, rivolto verso tutti gli input provenienti dagli stakeholder, ossia da clienti, dipendenti, consulenti, fornitori ed enti esterni. L'ascolto è di fondamentale importanza per la costruzione ed il raggiungimento della soddisfazione del cliente (sia esso interno e/o esterno).

La fedeltà dei dipendenti e la responsabilità di accountability verso gli stessi, è un fattore premiante che contribuisce al raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali.

Questi principi, condivisi e perseguiti sono strumento per il miglioramento dei processi, per aumentarne efficienza ed efficacia con obiettivo di incontrare la soddisfazione della clientela e degli Stakeholder.

È quindi necessario da parte di tutti:

- L'impegno al perseguimento dell'efficacia ed efficienza prodotti e servizi realizzati;
- L'attenzione alla qualità del proprio lavoro;
- La diffusione della cultura e sensibilizzazione all'ambiente, alla salute, sicurezza e protezione dei dati e delle informazioni, in particolare alla loro riservatezza, tra i dipendenti, collaboratori, partner e terze parti in base a ruoli e responsabilità;
- La costante e attenta adozione di prassi e comportamenti "sicuri" rispettosi di regole e indicazioni atti a tutelare non solo la propria e altrui sicurezza, ma anche a tutela del patrimonio aziendale, della sicurezza dei dati e delle informazioni e della proprietà intellettuale;
- L'attenzione alla salute e sicurezza propria e delle persone con cui si condividono gli spazi;
- Il rispetto dell'ambiente e quindi delle modalità ecosostenibili definite dall'azienda per ridurre l'impatto;
- L'abbattimento degli sprechi energetici, dell'acqua e dei rifiuti;
- Il coinvolgimento di tutto il personale nel sistema di gestione al fine di responsabilizzarlo verso l'ambiente e renderlo parte attiva nelle decisioni aziendali in materia ambientale;
- L'adozione di tutte le disposizioni necessarie per preservare le risorse, attraverso l'adozione di tecnologie a contenuto impatto ambientale;
- La promozione del monitoraggio degli impatti energetici delle attività operative
- Fornire la formazione necessaria in relazione ai rischi e alle attività svolte dai vari lavoratori incentivando gli stessi al miglioramento continuo della sicurezza nei luoghi di lavoro;

La Direzione Aziendale intende ascoltare e valorizzare le necessità di ogni persona.

A tal fine, promuovere il dialogo con i responsabili e i rappresentanti dei lavoratori per rilevare esigenze e proposte migliorative ed innovative; appoggiandosi anche allo strumento "segnalazioni" SA8000 per trattare e rispondere alle problematiche/suggerimenti, avanzate dai lavoratori/lavoratrici e dalle altre parti interessate, riguardo a possibili non conformità rispetto alla politica aziendale e ai requisiti di responsabilità sociale.

La seguente politica coinvolge anche la supply chain di LIU JO che esercita una sistematica azione di controllo nei confronti dei propri fornitori al fine sia di garantire il rispetto dei requisiti di responsabilità sociale da parte degli stessi, sia di promuovere nel modo più ampio l'attenzione e l'interesse nei confronti delle tematiche inerenti diritti, salute, sicurezza, luoghi di lavoro.

Segnalazioni/Reclami

Si ricorda che in casi estremi i reclami, in relazione a fatti e accadimenti aventi natura di abuso, offesa o illegalità verificatasi nell'ambito lavorativo o ad esso legati ed in contrasto con i principi di responsabilità sociale della norma SA8000, compresi le inadempienze alla presente Politica, possono essere indirizzati anche a:

LIU JO

Viale John Ambrose Fleming, 17

41012 Carpi MO – Tel. 059 7362111

Att.: Social Performance Team SA98000

E-mail: segnalazionisa8000@liujo.it

Ente di certificazione

SGS ITALIA SPA

Via Caldera, 21 – Edificio B, 4° Piano ala 3 – 20153 Milano

Mail: sa8000@sgs.com

Ente di accreditamento

Director of Accreditation, SAAS

220 East 23rd Street, Suite 605, New York, NY 10010

Fax: +212-684-1515

E-mail: **saas@saasaccreditation.org**

Carpi, 15/06/2022

L'Amministratore Unico

Marco Marchi

