

ex:elite

**CODICE DI
CONDOTTA
FORNITORI**

FEBBRAIO 2024

SOMMARIO

Introduzione di Marco Marchi

1. Destinatari

2. Premessa

3. Valori di Exelite

4. Etica di Business

5. Lavoro

6. Ambiente

5. Segnalazioni e monitoraggio



Introduzione di Marco Marchi

Exelite è il gruppo che ho fondato nel 2019 con l'obiettivo di aggregare marchi ad altissimo potenziale di crescita e portarli ad essere rilevanti all'interno del contesto competitivo internazionale.

Al centro della mia visione strategica c'è l'idea di una piattaforma sinergica che unisca le realtà del gruppo sotto un unico approccio di conduzione del business, favorendo il pieno sviluppo della brand identity di ciascuna.

In questo disegno, il ruolo di fornitori e sub-fornitori è centrale per tradurre una visione strategica in un disegno industriale concreto e replicabile.

La condivisione di questo codice di condotta setta i valori e principi etici su cui vogliamo costruire il nostro ecosistema.



MARCO MARCHI
AMMINISTRATORE UNICO EXELITE

1. Destinatari

I destinatari del presente Codice sono i fornitori e sub-fornitori della società Exelite S.p.A (di seguito i «destinatari»).

A conferma della propria adesione, i destinatari sono tenuti a sottoscrivere specifica clausola contrattuale.

A ciascun destinatario spetta la responsabilità di diffondere il presente codice e richiederne il rispetto a tutti i dipendenti e collaboratori terzi coinvolti nelle attività di fornitura del gruppo.

2. Premessa

L'insieme dei principi etici, dei valori e delle regole comportamentali enunciati nei paragrafi del presente Codice di Condotta devono ispirare l'attività di tutti coloro che operano, dall'interno o dall'esterno, nella sfera di azione della società Exelite S.p.A.

Exelite S.p.A. provvede alla diffusione del Codice di condotta tra tutti i propri fornitori e questi ultimi agli eventuali sub-fornitori e vincola all'osservanza dello stesso il perdurare delle collaborazioni.

Il presente Codice si ispira ai valori descritti formalmente nel Codice Etico del Gruppo e si basa sulla Dichiarazione dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO). Il codice si integra e sottintende il rispetto delle leggi e delle normative applicabili nei paesi in cui ciascun destinatario opera ivi incluse, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, le leggi in materia di diritto del lavoro, diritti umani, salute e sicurezza, responsabilità ambientale, anti-corrruzione, salute qualità dei prodotti e dei servizi.

3. I Nostri Valori

Resilienza

I mercati cambiano forma e valori, gli stili di vita si trasformano e creano nuove espressioni della moda e dei costumi. Reagiamo ai nuovi contesti non in maniera adattiva, ma intercettando i cambiamenti ed evolvendo i modelli senza schemi preconfezionati

Sinergia

Il nucleo di forza del nostro Gruppo è la competenza e la spinta di ogni singolo individuo con le sue doti e specificità. Un patrimonio che mettiamo a sistema partendo dalle relazioni tra individui per arrivare alle sinergie di rapporto fra le singole aziende

Rispetto

Preferiamo definire come rispetto una sostenibilità che per noi non è solo ambientale, ma anche economica, finanziaria, sociale e di relazione con i nostri partners.

Attitudine Italiana

La creatività, l'intuizione e la capacità di infondere qualità in ogni prodotto è la caratteristica di chi, come noi, nasce in un paese che fa della bellezza il suo ambiente culturale nativo

Eccellenza

Stabiliamo come criterio di giudizio del nostro operato i risultati che ne scaturiscono, siano essi stilistici o finanziari.

L'ambizione del Gruppo nasce dal nostro modo di guardare a risorse, talenti e storie, un capitale unico di valore che riteniamo sempre all'altezza del mercato e del futuro

4. Etica di Business

Lealtà, Trasparenza, Onestà e Correttezza

Il Gruppo nei rapporti di affari si ispira e osserva i principi di lealtà, trasparenza, onestà e correttezza senza distinzione di importanza dell'affare.

Richiede ai destinatari che garantiscano:

- Il contrasto a pratiche di corruzione, comportamenti collusivi, sollecitazioni di vantaggi, corresponsione di benefici materiali e immateriali nonché di altri vantaggi finalizzati ad influenzare o compensare rappresentanti di istituzioni come pure membri degli organi sociali/ dipendenti della Società
- la massima tutela dei dati personali di cui è in possesso per lo svolgimento delle proprie attività e salvaguardia delle informazioni di business recepite.
- trasparenza, completezza e correttezza nella trasmissione delle informazioni contabili aziendali, degli adempimenti contributivi e tributari, delle specifiche tecniche dei prodotti e della tracciatura sulla catena di fornitura
- la tutela della proprietà industriale e intellettuale in osservanza della normativa in materia di concorrenza leale e antitrust.
- la rigida osservazione di tutte le normative sulla sicurezza applicabili in relazione ai prodotti e ai servizi forniti, e delle più restrittive legislazioni internazionali applicabili in materia di sostanze chimiche pericolose o potenzialmente pericolose, tra cui il regolamento europeo REACH.

5. Lavoro

Rispetto e Dignità della persona

Il Gruppo s'impegna a promuovere il rispetto dell'integrità fisica e identitaria della persona e la valorizzazione del capitale umano.

Richiede ai destinatari che garantiscano:

- condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale, senza alcuna discriminazione basata su età, sesso, origine razziale ed etnica, opinioni politiche e sindacali, credenze religiose, orientamento sessuale, invalidità fisiche e psichiche e qualsiasi caratteristica personale non attinente la sfera lavorativa.
- la tutela delle capacità e competenze, attraverso condizioni di lavoro regolari; retribuzioni e benefit conformi alle disposizioni di legge e rispettose dei bisogni minimi; stretta osservanza delle disposizioni di legge in materia di orari di lavoro ordinario e straordinario.
- l'assenza totale di lavoro minorile, lavoro forzato e obbligatorio, forme di coercizione, abuso, vessazione o punizioni corporali
- la tutela delle libertà di associazione e di adesione ad associazioni per la promozione e la difesa dei diritti professionali
- il mantenimento di un ambiente di lavoro salubre e sicuro
- l'Istituzione di strumenti di monitoraggio e di comunicazione protetta e attiva per le segnalazioni dei dipendenti.

6. Ambiente

Responsabilità verso Ambiente e Comunità

Il Gruppo si prefigge di condurre pratiche di business consapevoli e attente rispetto all'impatto provocato sull'ambiente e sulle comunità.

Garantisce e richiede ai destinatari garanzia di:

- il rispetto della legislazione vigente in materia di tutela ambientale, studio e implementazione di strategie di mitigazione dell'impatto negativo generato dalle proprie attività e operazioni
- l'ascolto attivo delle esigenze della comunità entro cui opera, al fine di contribuire positivamente allo sviluppo economico e sociale dei territori in cui opera.
- la tutela della dignità degli animali e rispetto di tutta la normativa vigente in materia di salvaguardia delle specie animali protette
- la gestione idrica in linea con le disposizioni di legge in materia di prelievi e scarichi idrici, sviluppo di procedure volte a controllare l'utilizzo di acqua e il contenimento della produzione di acque reflue.
- la gestione dei rifiuti in linea con le normative vigenti in materia di gestione dei rifiuti pericolosi e non pericolosi, sviluppo di procedure per il riciclo degli scarti
- il monitoraggio dell'utilizzo di risorse energetiche, formalizzazione dell'impegno verso la conversione a fonti di approvvigionamento energetico da fonti rinnovabili, pianificazione di azioni di riduzione delle emissioni.

7. Attuazione, controllo e monitoraggio

La società Exelite S.p.A si riserva il diritto di monitorare il rispetto dei principi e delle regole contenute nel presente Codice di Condotta, mediante ispezioni, anche senza preavviso, ai locali dei destinatari e audit condotti a cadenza regolare.

Qualora venga riscontrata una non conformità di un fornitore al Codice di Condotta, Exelite S.p.A si riserva il diritto di risolvere con effetto immediato il rapporto contrattuale con il medesimo fornitore o di richiedere allo stesso di adottare misure correttive entro un termine ragionevole.

I Fornitori sono tenuti a segnalare tempestivamente eventuali dubbi sull'attuazione del presente Codice di Condotta, nonché eventuali violazioni, presunte o effettive, da parte dei subfornitori, della legge, del Codice di Condotta o delle condizioni contrattuali pattuite.

Le segnalazioni relative a violazioni del Codice di Condotta possono essere inviate:

- compilando il form sulla piattaforma web criptata, accessibile tramite il link <https://LIUJO.PARROTWB.APP/> ove disponibile
- Inviando comunicazione scritta presso la sede legale della società, ovvero per mezzo PEC all'indirizzo PEC della società.

La società Exelite S.p.A tutela gli autori delle segnalazioni contro le eventuali ritorsioni cui possono andare incontro per aver riferito di comportamenti non corretti e a mantenere riservata l'identità, fatti salvi gli obblighi di legge

Come parte integrante del processo di attuazione del Codice di Condotta Fornitori viene richiesto:

- Affissione del Codice di condotta Fornitori in azienda e debita formazione alle risorse coinvolte nel rapporto di fornitura a Exelite S.p.A
- Predisposizione e accessibilità di tutti i documenti di monitoraggio e rendicontazione delle regole di conduzione del business qui elencate.
- l' Istituzione di strumenti di monitoraggio e di comunicazione protetta e attiva per le segnalazioni dei dipendenti